



CITTÀ DI LODI

*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo
Servizio personale*

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AREA DIRIGENZA – COSTITUZIONE FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO – ANNO 2012–

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Risorse fisse	
101.095,00	importo indennità posizione e risultato corrisposto 1998
3.400,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera d) CCNL 1998
3.264,00	risorse articolo 26 – comma 2 - CCNL 1998
4.638,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera g) CCNL 1998
4.680,00	risorse articolo 23 – comma 1 – CCNL 22 febbraio 2006
7.813,00	risorse articolo 23 – comma 3 – CCNL 22 febbraio 2006 - 1,66 monte salari 2001
10.296,00	risorse articolo 4 – comma 1 – CCNL 15.05.2007
5.095,00	risorse articolo 4 – comma 4 – CCNL 15.05.2007
5.499,00	Risorse ex art. 5 comma 1 – CCNL 03.08.2010
4.306,00	Risorse ex art. 16 comma 1 – CCNL 22.02.2010
Totale risorse fisse	150.086,00.=
Risorse variabili	
16.439,00	Risorse ex art. 5 – comma 4 - – CCNL 03.08.2010
252.213,00	Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione

5.499,00	risorse di cui alla lettera e) articolo 26 CCNL 1998 (legge Merloni)
- 20.000,00	Riduzione Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione
risorse variabili	274.151,00
Riduzione	20.000,00
Totale risorse variabili	254.151,00

Fondo risorse complessive	
fisse	150.086,00
variabili	254.151,00
totale	404.237,00

Applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122. Calcolo della riduzione percentuale ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio così come da circolare n. 12 /2011 della Ragioneria Generale dello stato.

ANNO 2010

Consistenza numerica personale dirigente in servizio al 1° gennaio 2010

Dirigenti 9

Consistenza numerica personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2010

Dirigenti 9

Consistenza media anno 2010

(9+9) : 2 = 9

ANNO 2012

Consistenza numerica personale dirigente in servizio al 1° gennaio 2012

Dirigenti 8

Consistenza numerica personale in servizio al 31 dicembre 2012 **(PRESUNTA)**

Dirigenti 8

Consistenza media anno 2012

(8+8) : 2 = 8

Allegato 1

Calcolo della variazione percentuale da applicare al fondo

Media 2010: **9** sottratto Media 2012: **8** = **1**

1 / 9 (media 2010) * **100** = 11,111 % riduzione percentuale

Fondo 2010

411.861,00-13.123,00 (Merloni)= 398.738,00

- 398.738,00*11,111 % = **44.304,22 Ammontare riduzione fondo 2012**

Fondo 2012 : 398.738,00-44.304,22 = 354.433,78